



# Tradurre la visione in realtà: leadership aziendale per i diritti umani

Webinar per l'Istituto per i  
Valori d'Impresa (ISVI)

4 Novembre 2019

# Agenda

- 1** Introduzione sul World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)
- 2** Imprese e Diritti Umani
- 3** CEO Guide to Human Rights
- 4** Domande

# 1) Introduzione



197 membri  
32 settori  
37 paesi

- 3M, ABB, Abbott, accenture, acciona, acer, ADITYA BIRLA GROUP, ADM, AkzoNobel, Apple, APRIL, Aptar, ARCADIS, ArcelorMittal, Ayala
- BAIN & COMPANY, Baker McKenzie, BARRY CALLEBAUT, BASF, Bayer, BCG, bestmile, Bloomberg, BMW GROUP, BNP PARIBAS, BOREALIS, BRIDGESTONE, Briso, BrownFlynn
- BT, BUHLER, BUNGE, CampbellGlobal, Canon, Cargill, CEMEX, C.P. GROUP, CNPC, CLARIANT, CLP 中電, cmpc, 中粮国际 COFCO INTL, Continental, COOPER TIRES
- covestro, CPFL ENERGIA, GAN, Cuestamoras, DAIMLER, DANONE, DBS, Deloitte, DENSO, DNV-GL, DOW, DSM, DUPONT, dunea, EASTMAN
- EATON, ECOSYSTEM, Edelman, EDF, edp, equinor, enel, ENGIE, eni, ERM, Eskom, EVONIK, EY, ExxonMobil, FERRERO, Firmenich
- FrieslandCampina, FUJITSU, Givaudan, GLENCORE AGRICULTURE, Goodyear, GOODYEAR, GREIF, GRUPO ARGOS, GS Caltex, Hancock Natural Resource Group, HANKOOK, havas, Henkel, HITACHI, HONDA
- IBERDROLA, IFF, IKEA, innogy, INTERNATIONAL PAPER, JAIN IRRIGATION SYSTEMS LTD., JPMORGAN CHASE & CO., Kellogg's, KODAK, KERING, KOMATSU, KONE, KPMG, KUMHO TIRES
- LafargeHolcim, LeasePlan, LDC, Mahindra, MASISA, MICHELIN, Microsoft, Mitsubishi Chemical Holdings, Mitsubishi Corporation, MITSUBISHI HEAVY INDUSTRIES LTD., mondi, natura, NAVIGANT, NAVIGATOR, Nestlé
- NewForests, NRI, Nutrien, Olam, OVG, PEPSICO, PHILIP MORRIS INTERNATIONAL, PHILIPS, phoenix, PIRELLI, P&G, Port of Rotterdam
- S&F, Quantis, Rabobank, randstad, Reliance Industries Limited, RENAULT NISSAN, Roche, SABIC, SAINT-GOBAIN, Santander, SCG, Schneider Electric, SGS
- JMO RUBBER GROUP, SKANSKA, Sigma, SIMS METAL MANAGEMENT, Smurfit Kappa, SPIC, SOMPON JAPAN NIPPONKOA, SOLVAY, SONAE, STATE GRID CORPORATION OF CHINA, SORGENSO, SUEZ
- TOYOTA, Unilever, United Technologies, UPL, UPS, VALE, vedanta, VEOLIA, Votorantim Cimentos, VOLKSWAGEN, Walmart, Whirlpool, VARA, YOKOGAWA, YOKOHAMA



# Leadership aziendale per un futuro sostenibile.

Un mondo nel quale, nel 2050, 9+ miliardi di persone vivono bene ed entro i limiti del pianeta.

# CHI SIAMO

WBCSD é un'organizzazione globale, guidata da CEO di 200 business lungimiranti che collaborano per accelerare la transizione verso un mondo sostenibile.

## World Business Council for Sustainable Development

**La nostra missione** é accelerare la transizione verso un mondo sostenibile, promuovendo il successo delle aziende piú sostenibili.

**La nostra visione** é di creare un mondo nel quale, entro il 2050, piú di 9 miliardi di persone vivono bene ed entro I confine del nostro pianeta.



### GLOBALE

I nostril 200 membri si estendono in tutto il mondo e in tutti i settori economici.

Abbiamo piú di 60 Global Netowrk partner che si impegnano con aziende sostenibili a livello nazionale.



### DIRETTA DA CEOs

WBCSD é orientata verso l'azione collettiva e guidata dai CEO delle aziende membri.



### PIATTAFORMA BUSINESS UNICA

I nostril membri hanno accesso a una comunitá di business intersettoriale e uno spazio sicuro per scambiarsi idee, know-how e informazioni.

Insieme sviluppiamo soluzioni a sfide globali che singole aziende non potrebbero affrontare da sole.



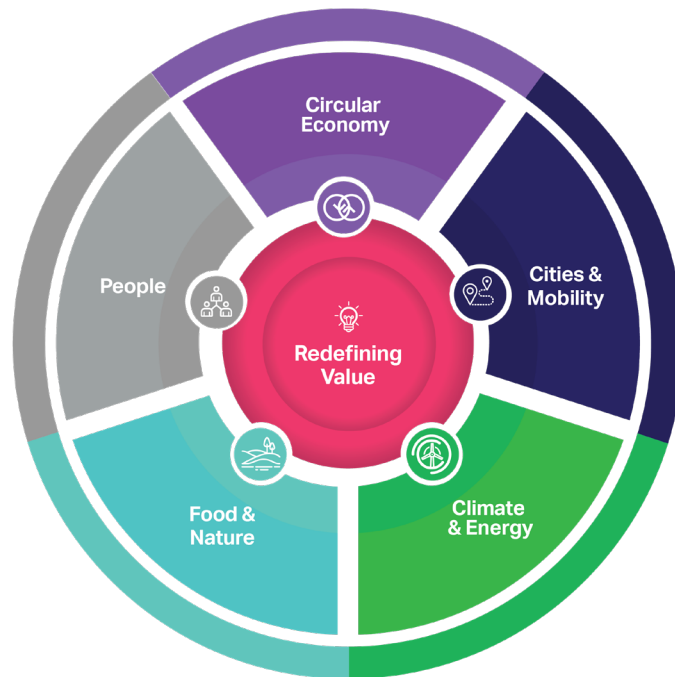
### DETERMINATA DAL MERCATO

Consideriamo lo sviluppo sostenibile una opportunitá strategica di business. Ci sforziamo per rendere piú aziende aderenti piú competitive.

# COSA FACCIAMO

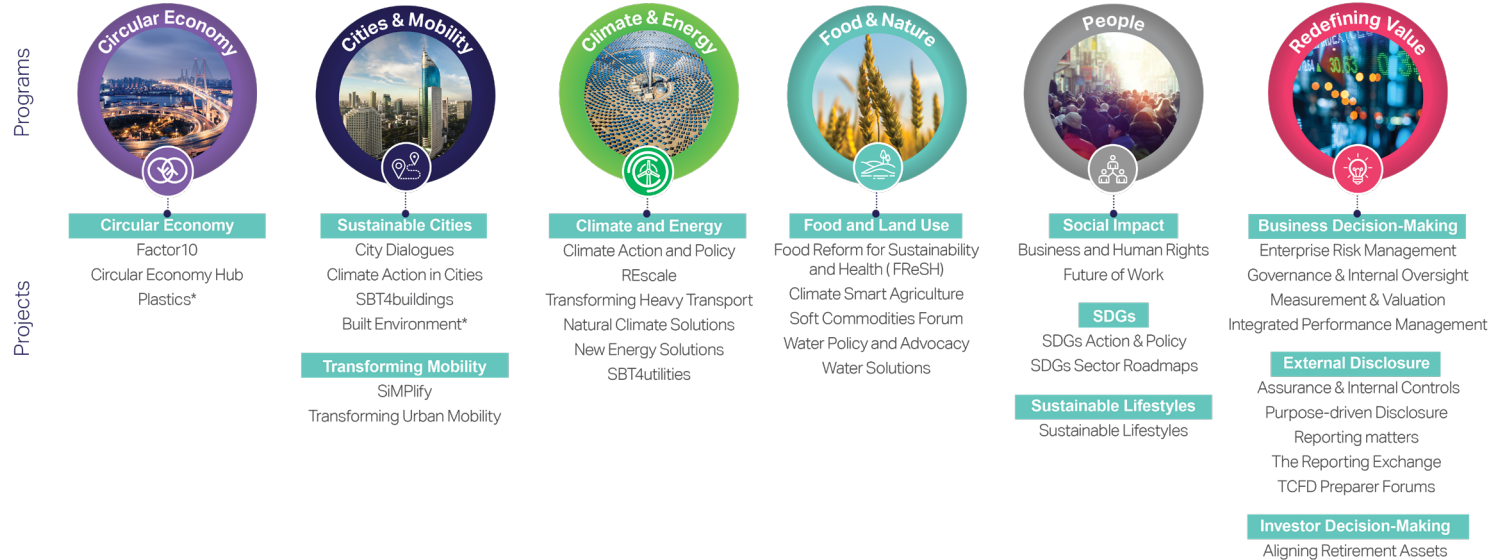
Facilitiamo contributi aziendali agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) attraverso la trasformazione di sei sistemi economici.

Il nostro approccio scientifico e le soluzioni aziendali sono mirate ad aumentare l'impatto delle imprese, aiutandole ad essere posizionate al meglio per sbloccare opportunità di mercato, consolidare una licenza duratura per operare e gestire meglio i rischi.



# SOLUZIONI MIRATE

Ogni trasformazione di sistema é disegnata in forma di un programma con vari progetti pratici



\*Scoping



## HOW WE DO IT

Scalare l'impatto della vostra azienda attraverso l'innovazione, la collaborazione e la valutazione.

### Innovazione

Lavoriamo su soluzioni transformative e sostenibili che possano essere scalate velocemente.

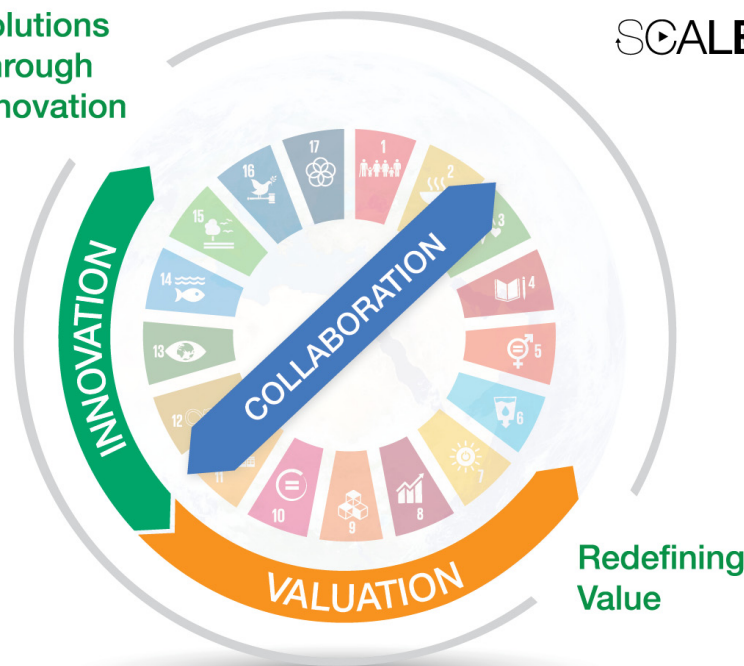
### Collaborazione

Collegiamo aziende, partner e settori diversi per ottenere risultati che nessuna singola azienda potrebbe ottenere da sola.

### Valutazione

Il nostro obiettivo è di migliorare il processo decisionale e la divulgazione esterna di informazioni, eventualmente trasformando il sistema finanziario per riconoscere e ricompensare le aziende più sostenibili.

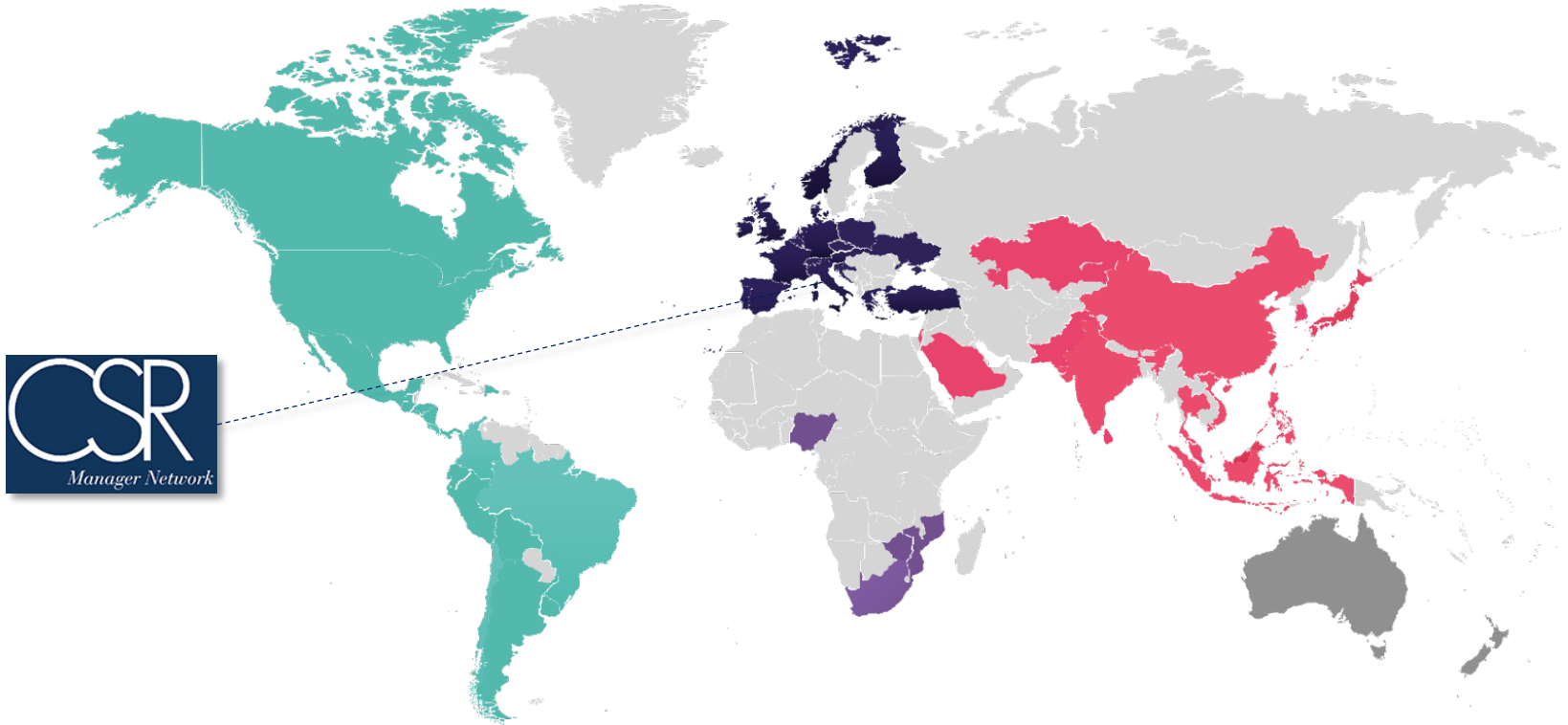
Solutions  
Through  
Innovation



SCALE UP

# Network Globale **in oltre 60 paesi**

Un'alleanza di oltre 60 associazioni che riunisce oltre 5.000 aziende



## 2) Imprese e Diritti Umani



# La definizione di successo **sta cambiando**

# Le nostre soluzioni



\*Scoping



# Mobilizzando l'azione attraverso il WBCSD



**Connettersi con altre aziende ed esperti**  
per condividere sfide a sviluppare  
soluzioni.



**Incorporare diritti umani** nel  
business per contribuire agli  
Obbiettivi di Sviluppo Sostenibile  
(SDGs)

Nell'ambito di  
imprese e diritti  
umani il WBCSD  
riunisce membri e  
partner per:



**Portare una prospettiva credibile**  
in iniziative di sistema o  
settorali.



**Impegnare leader aziendale**  
nell'avanzare azione per rispettare  
e promuovere i diritti umani.



# Quattro fattori trainanti per l'azione aziendale sui diritti umani

**La legislazione**  
fa sí che  
aspettative siano  
adempite

**L'interesse  
pubblico** é alto



**Le aspettative  
di investitori**  
stanno  
crescendo

**Le relazioni  
commerciali**  
sono al centro  
dell'attenzione

# La responsabilità delle imprese é chiara

## I tre pilastri dei Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani

### PROTEGGERE

Gli Stati hanno l'obbligo di proteggere gli individui dalle violazioni dei diritti umani compiute da terzi, incluse le imprese.

Ciò richiede l'adozione di misure per prevenire, investigare, punire tali violazioni, attraverso l'uso di strumenti politici, legislativi, amministrativi e giudiziari.

### RISPETTARE

Le imprese hanno la **responsabilità di rispettare** i diritti umani.

Devono far fronte agli impatti negativi sui diritti umani che possano risultare dalle proprie attività e relazioni commerciali.

### RIMEDIARE

Le persone affette da violazioni devono poter accedere a meccanismi di rimedio.

Sia gli Stati che le imprese hanno un ruolo nell'assicurare accesso a misure di rimedio nel caso in cui si producano impatti negativi.

### La responsabilità delle imprese si estende alle sue

- operazioni, compreso Joint Ventures e altre forme di associazione.
- relazioni commerciali con entità pubbliche e private nella sua catena di valore, compreso fornitori, distributori e clienti commerciali.

# Azioni richieste delle aziende sono ben definite

Come é richiesto che le imprese adempino il loro ruolo nei pilastri di *rispettare e rimediare*\*

## POLITICHE AZIENDALI

**Impegnarsi** a rispettare i diritti umani  
**Integrare** politica sui diritti umani nella cultura aziendale

## DUE DILIGENCE SUI DIRITTI UMANI

**Identificare** potenziali e reali impatti sui diritti umani  
**Agire** su tale valutazione  
**Dare seguito** alla performance dell'azienda nel prevenire e mitigare impatti  
**Comunicare** le misure adottate

## RIMEDIO

**Istituire** meccanismi di reclamo a livello operativo  
**Prevedere** o cooperare a misure di rimedio

**Impegnarsi**  
con gli  
stakeholder in un  
dialogo continuo e  
significativo

\*adattato da [www.shiftproject.org/respect](http://www.shiftproject.org/respect)

# 3) CEO Guide to Human Rights

# CEO Guide to human rights



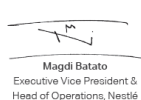
- Sviluppata in collaborazione con imprese membri del WBCSD
- rivista e approvata da Caroline Rees, Presidente and Co-Fondatrice di Shift – il centro di eccellenza sui Principi Guida delle Nazioni Unite so Imprese e Diritti Umani
- Tradotta e adattata al contesto locale in collaborazione con i nostri Global Network parnter

## Obbiettivi della guida per CEO

- Fornire ai CEO panoramica di alto livello sull'importanza dei diritti umani per le imprese
- Allineare e promuovere leadership aziendale per il rispetto dei diritti umani
- Mostrare modi in cui leader aziendali possano impegnarsi per creare un'azione scalabile
- Fornire esempi to come aziende stiano e possano integrare rispetto per i diritti umani nelle loro strategie, operazioni e relazioni commerciali

# Un richiamo all'azione per leader aziendali

This CEO Guide is a call to action to our peers. It provides insight into how companies are meeting the corporate responsibility to respect human rights, and shares actions business leaders are taking to get ahead, and stay ahead, in this crucial space. We invite you to join us in mobilizing business leadership for human rights.



35  
aziende

17  
paesi

9  
industrie

2.8m  
impiegati diretti



Quali azioni possono intraprendere i leader aziendali?



# Punti d'azione per CEO per promuovere il rispetto dei diritti umani



## CONOSCERE

i più important impatti della  
loro azienda sui diritti umani



## GUIDARE

dall'alta direzione



## IMPEGNARSI

con gli stakeholder in  
modo trasparente



## COLLABORARE

aldilà della loro zona  
di comfort



## CONOSCI

i piú important impatti  
della tua azienda sui  
diritti umani



I consider it my personal  
obligation to visit our  
Symrise Lighthouse  
projects to see for  
myself and understand  
how we enhance the  
quality of life of the  
people we work with  
at the very beginning  
of our supply chains.

Dr. Heinz-Jürgen Bertram  
CEO, Symrise





**GUIDA**  
dall'alta direzione



**I would like to take this opportunity to ask you all to consider your responsibilities from the point of view of whether you are respecting the rights of people involved and linked to your business.**



**Toshiaki Higashihara**  
President and CEO, Hitachi,  
in his annual human rights message,  
10 December 2018



**IMPEGNATI**  
con gli stakeholder in  
modo trasparente



**It was an honor to speak at the UN Forum on Business and Human Rights to share Total's human rights journey. Having the private sector "on board" is essential for human rights respect worldwide!**



**Patrick Pouyanné**  
CEO, Total



## COLLABORA

aldilà della tua zona  
di comfort



We believe that this collaboration will carry benefits for all parties, by reinforcing shared expectations of respect for human rights and strengthening our ability to assess and address modern slavery risks in our industry's supply chains.

Bob Dudley  
CEO, BP



# 4) Domande

# Domande dei partecipanti al webinar

## PMI e diritti umani

- Confederazione Svizzera e Global Compact Network Svizzera “[Procedure di dovuta diligenza per le PMI svizzere in materia di diritti umani](#)” [brochure]
- Commissione Europea “[My business and human rights - A guide to human rights for small and medium-sized enterprises](#)” [guida]
- Shift “[SMEs and the Corporate Responsibility to Respect Human Rights](#)” [blog]
- IOE “[SMEs and the Responsibility to Respect Human Rights](#)” [riassunto di un workshop]
- ILO, IOE “[SMEs and Human Rights - What is the current state of play, what are the opportunities and challenges, what kind of support is needed?](#)” [analisi]

## Investitori e diritti umani

- [Corporate Human Rights Benchmark](#)
- Liechtenstein Initiative “[A Blueprint for Mobilizing Finance Against Slavery and Trafficking](#)”
- Business & Human Rights Resource Centre “[Fast & Fair Renewable Energy Investments: A Practical Guide for Investors](#)”
- Shift, and the Liechtenstein Initiative “[Tackling Modern Slavery and Human Trafficking at Scale through Financial Sector Leverage](#)”
- CERES “[Investor Primer on Grievance Mechanisms](#)”
- PRI “[Responsible Investment and Blockchain – A Primer for PRI Signatories](#)”

# Rimanete informati

<https://humanrights.wbcd.org>

La Business and Human Rights Gateway del WBCSD collega aziende con il dinamico panorama di imprese e diritti umani. Fornisce un accesso facile a risorse, strumenti, notizie e approfondimenti per aiutare imprese nel navigare questo spazio.



[Home](#)

[Webinar & briefing note library \(members only\)](#)

[Recommended Tools & Resources](#)

[News & Insights](#)

## WBCSD's Business and Human Rights Gateway: Connecting companies with the dynamic human rights landscape

### WBCSD and Human Rights



#### WBCSD's human rights project

Find out more about our work around business and human rights



#### CEO Guide to Human Rights

Calling for business leadership on respect for human rights.



#### Mapping the Business and Human Rights Landscape

Explore key developments across this space with our interactive tool



#### Putting People First

The 2018 edition of our analysis of progress and priorities in corporate respect for human rights



#### The Human Rights Opportunity

15 real-life cases of business contributing to the SDGs by putting people first

**Lead.**  
**Transform.**  
**Succeed.**

**Contatto:**

Daide Fiedler

Manager, Social Impact, WBCSD

[fiedler@wbcscd.org](mailto:fiedler@wbcscd.org)